

Agile Organisationen entwickeln mit der „Agile Capability Analysis“

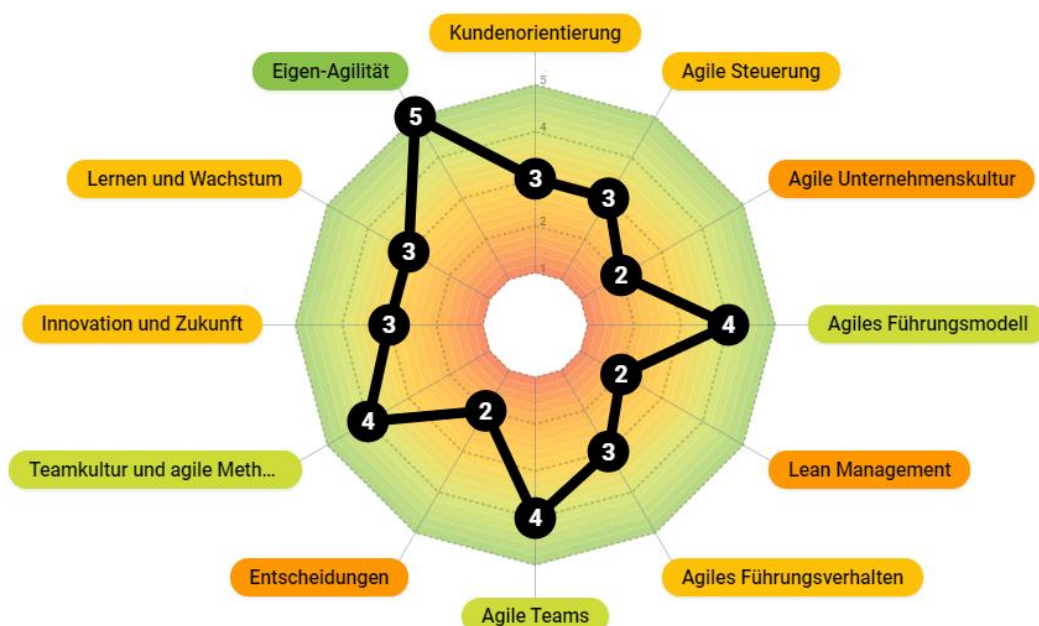
Wie können wir „Agile Organisationsentwicklung“ einfach machen, Ressourcen gezielt einsetzen und den Prozess wirksam und nachhaltig beschleunigen? Diese Frage stellen sich momentan Viele Ansprechpartner in Organisationen, gerade in Zeiten verteilter Teams und komplexer Strukturen.

Die **Agile Capability Analysis** kann Sie bei folgenden Fragen unterstützen:

- Wie agil ist unsere Organisation (wirklich)? Was sind die für uns wirklich relevanten Aspekte und Dimensionen von Agilität? Was ist unser Zielbild? Wie kommen wir dahin? Welche Maßnahmen sind sinnvoll, welche Geld- und Zeitverschwendung?
- Was ist unser gemeinsam getragenes Verständnis von Agilität? Wie kann ich eine gemeinsame Sichtweise in der Organisation fördern?
- Wie kann ich kulturelle Aspekte und den Faktor Mensch wirksam berücksichtigen, weil Agilität eben nicht „verordnet“ werden kann?
- Wie kann ich MitarbeiterInnen und die Organisation mit auf eine gemeinsame interessante und fokussierte Reise mitnehmen, ohne Zeit zu verlieren und ohne unnötige Debatten, Widerstände und langwierige Diskussionen?
- Welches Tool und welche Vorgehensweise kann ich unkompliziert und zeitnah nutzen, ohne selbst „das Rad neu erfinden“ zu müssen?

Mit der **Agile Capability Analysis** können wir unsere Handlungsfähigkeit und unsere agilen Fähigkeiten analysieren (Ist-Zustand), Hindernisse identifizieren und unsere agile Zusammenarbeit definieren und optimieren (Soll-Zustand).

Dazu wird das Ergebnis visualisiert, bei Bedarf computergestützte Auswertung, längerfristiges Monitoring und agile Organisationsentwicklung mit „Fahren auf Sicht“ in kurzen Zyklen für volle Handlungsfähigkeit.



Das Vorgehen ist flexibel **Online und Offline (klassischer Workshop)/ Hybrid** möglich; d.h. Sie können die **Agile Capability Analysis** im Rahmen von **Präsenz Workshops und Coachings** oder auch als **reine Online-Version** nutzen sowie in einer „Blended/ Mischversion“.

Zur Verfügung stehen die **komplette Version** oder die Nutzung einzelne Dimensionen. Sie können die Analyse als **einmalige Maßnahme** oder für ein **permanentes Monitoring** bzw. eine **längerfristig angelegte Organisationsentwicklung** einsetzen.

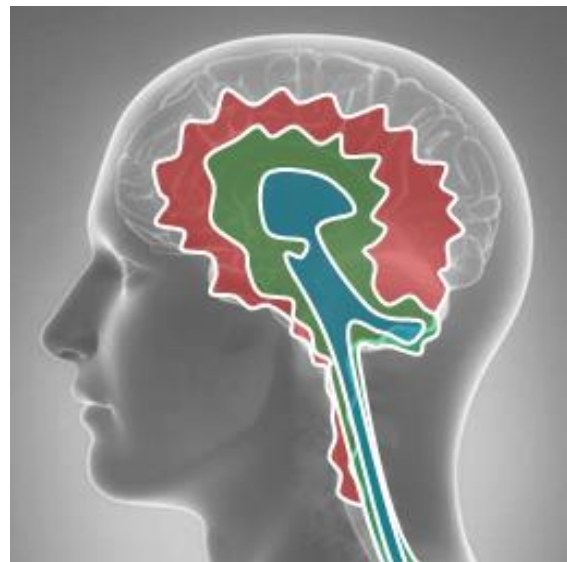
Die Agile Capability Analysis gibt es in folgenden **Versionen**

- Als **sofort nutzbares Standard-Tool**, über Jahre hinweg in diversen Organisationen erfolgreich eingesetzt
- Als **maßgeschneiderte Version**

Zum Background der Analyse:

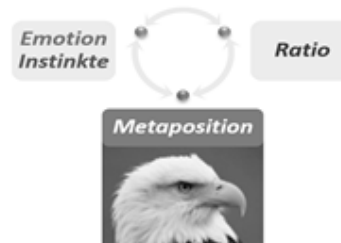
Agilität ist oft „vom Kopf her“ gewollt und proklamiert, wird aber in der Praxis oft unbewusst sabotiert und ausgehebelt.

- Daher habe ich mit meinem Hypno-Systemischen Background sowie meiner Erfahrung aus dem Mentaltraining und der Hypnotherapie ein Vorgehen entwickelt, das Ratio und Emotion sowie die Meta-Ebene vereint.
 - Die **Agile Capability Analysis – nutzt neurowissenschaftliche Erkenntnisse und Erkenntnisse aus Mentaltraining und Hypnotherapie**, um Handlungsfähigkeit auch im Krisenerleben, unter Unsicherheit und in komplex-chaotischen Strukturen zu fördern.
- **Agile Führung und Agile Organisationen sind nicht primär eine rationale Angelegenheit**, die durch Anwendung agiler Methoden mechanistisch „implementiert“ werden kann.
 - **Menschliche Entscheidungen – und das hat die neurowissenschaftliche Forschung eindrücklich gezeigt – basieren häufig auf unbewussten Mechanismen und Prozessen.** Viele unserer unbewussten Muster sind uns eben NICHT bewusst, bestimmen aber unser Verhalten, insbesondere unter Stress.
 - **Die Agile Capability Analysis hilft, bewusste, aber auch unbewusste Muster, die zu Agilitätsblockaden führen, herauszufinden, transparent zu machen und Lösungen zu erarbeiten.**



Mit dem „**Adler-Modell**“ können wir auf drei Ebenen arbeiten und diese dann für bestmögliche Handlungsfähigkeit synchronisieren:

1. Emotional/ Unbewusst
2. Rational/ Bewusst
3. Meta-Ebene



Der Nutzen der **Agile Capability Analysis** :

- **Sie wissen, wo Sie mit Ihrem Team/ Bereich bzw. Ihrer Organisation in Bezug auf die verschiedenen Aspekte von „Agilität“ stehen**, bspw. Kundenorientierung, agile Steuerung, agile Unternehmenskultur, agile Führung, Agile Prozesse und Methoden, Innovation und Zukunftsfähigkeit. **Anhand von „Statements“ wird auf emotionaler und rationaler Ebene und auf der Meta-Ebene überprüft, wie sehr Agilität schon vorhanden und wirklich reell „verankert“ ist und was ggf. noch optimiert werden soll.**
- Sie wissen, **welche Ansatzpunkte Sie konkret weiterverfolgen sollten und welche nicht**. Ressourcen werden auf die Aspekte verwandt, die sie wirklich weiterbringen. **Gießkannen-Trainings und Workshops und „agiler Aktionismus“ werden vermieden.**
- Sie **erarbeiten mit Ihrem Team/ Bereich bzw. Ihrer Organisation zügig und pragmatisch ein gemeinsames Verständnis für die Frage „was verstehen WIR unter Agilität“ und nutzen dieses gezielt für die Weiterentwicklung der Organisation**. Dabei erhalten Sie auch Hinweise, welche Aspekte Ihrer Organisation eher „stabil“ bleiben sollten, was teure Fehler und Experimente vermeiden hilft.
- **Sie nehmen Mitarbeiter und die Organisation mit auf eine gemeinsame interessante und fokussierte Reise, ohne Zeit zu verlieren und ohne unnötige Debatten, Widerstände und langwierige Diskussionen.**
- Sie erhalten ein **Tool und eine konkrete Vorgehensweise, mit dem Sie selbstorganisiert gezielt Real-Time die Entwicklung zur agilen Organisation fördern und begleiten können.**
- Sie erhalten **auf Wunsch zusätzliche Beratung und Coaching** – online oder direkt vor Ort - von Dunja Lang, um mit dieser **langjährigen Expertise noch erfolgreicher, effizienter und ressourcenoptimiert zum Ziel zu kommen.**

Sprechen Sie mich an, für Fragen stehe ich gerne zur Verfügung!

Ihre Dunja Lang

Dunja Lang Consulting

info@dunja-lang-consulting.de

www.dunja-lang-consulting.de

+49/ (0)171/4117195

